



ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка»

от «28» февраля 2022 г. №207

Антикоррупционная политика ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка»

№ _____
Версия 1
Редакция 0

г. Тюмень 2022 г.

Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1. Назначение документа	3
1.2. Область применения	3
1.3. Термины и сокращения	4
1.3.1. Термины.....	4
1.3.2. Сокращения	7
В Таблице 2 приведены термины и определения, используемые в Регламенте.....	7
1.3.3. Перечень ролей и участников процесса управления регламентной документацией с их функциями.....	8
1.4. Вступление в силу, срок действия.	9
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ	9
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ.....	10
4. ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ.....	11
5. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОБЩЕСТВЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ.....	11
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	13
6. ПРИЛОЖЕНИЯ	13

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение документа

1.1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, а также в соответствии с Рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2019 года «Меры по предупреждению коррупции в организациях», и является базовым документом ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка» (далее - Общество), представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Общества.

1.1.2. Назначением Политики является установление основных принципов противодействия коррупции, методологических подходов и инструментов, следование которым позволяет:

- формировать регламентные, методические и организационные основы противодействия коррупции;
- обеспечивать исполнение законодательных актов и управленческих решений в области противодействия коррупции;
- создавать условия, затрудняющие возможности коррупционного поведения;
- контролировать соблюдение работниками Общества норм антикоррупционного поведения.

1.1.3. Политика применяется при осуществлении Обществом планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия корректирующих мер и иных управляющих воздействий во всех операционных процессах, содержащих риски коррупционных и (или) иных правонарушений, и распространяется на всех работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой функции.

1.2. Область применения

1.2.1. Настоящая Политика разработана в соответствии с методическими рекомендациями акционера.

1.2.2. Кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, в том числе на членов коллегиальных органов Общества.

1.2.3. Работники Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) Дирекцию по безопасности о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) Дирекцию по безопасности о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

– сообщить непосредственному руководителю и (или) в Дирекцию по безопасности о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Обществе устанавливаются Положением о конфликте интересов (Приложение 1).

1.2.4. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в Обществе устанавливаются общие правила и принципы их поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом, которые закрепляются в Кодексе корпоративного поведения и этики.

1.2.5. В интересах обеспечения исполнения норм законодательства о противодействии коррупции, исключения влияния третьих лиц (включая контрагентов) на деятельность руководителя Общества и работников при исполнении ими трудовых обязанностей, не допущения репутационных потерь, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, представительских мероприятий, определения единых требований к дарению и принятию деловых подарков руководствоваться Порядком обмена деловыми подарками.

1.3. Термины и сокращения

1.3.1. Термины

В Таблице 1 приведены термины и определения, используемые в Политике.

Таблица 1

Термин	Определение
Дочернее (зависимое) общество	Общество, в котором ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка» в силу прямого или косвенного (через третьих лиц) преобладающего участия в его уставном капитале (более 50% долей/акций) и/или в соответствии с заключенным между ними договорами, и/или иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом; под «ДЗО» понимаются в том числе компании, группа связанных компаний (ГСК), в которых установлен (прямой или косвенный) контроль и/или корпоративный контроль.
Служебное расследование	Деятельность работников Общества, филиалов,

	<p>производственных управлений и управляемых Обществ (Комиссии и Проверяющего лица) в рамках дисциплинарного производства и настоящего Регламента по объективному сбору, исследованию, оценке фактов наступившего Рискового события и минимизации (недопущению) его вредных последствий, принятию адекватных мер воздействия в соответствии с законодательством РФ и локальными нормативными актами.</p>
Контрагент	<p>Одна из сторон договора в гражданско-правовых отношениях.</p>
Клиент	<p>Юридическое или физическое лицо, пользующееся какими-либо услугами Общества.</p>
Предостережение	<p>Официальный документ о недопустимости нарушения законодательства или ЛНА, издаваемый Департаментом безопасности в целях предупреждения реализации угрозы при наличии сведений о выявленном факторе риска.</p>
Вред/Ущерб	<p>Всякое умаление охраняемого законом материального или нематериального блага Общества, филиалов, производственных управлений и управляемых Обществ, любое неблагоприятное изменение в охраняемом законом благе, которое может быть имущественным (материальный/реальный ущерб, убытки) и неимущественным (нематериальный).</p>
Реальный ущерб	<p>Утрата или повреждение имущества Общества, а также расходы, которые произведены (или будут произведены в будущем) Обществом, филиалом, производственным управлением и управляемым Обществом (или лицом), право которого нарушено, для его восстановления.</p>
Упущенная выгода	<p>Неполученные Обществом доходы, которые могли быть получены при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено.</p>
Проверка	<p>Деятельность работников ДБ Общества или ПБ филиалов, производственных управлений и управляемых Обществ, в т.ч. в рамках дисциплинарного производства, по установлению факта либо угрозы причинения вреда интересам Общества.</p>
Дисциплинарное производство	<p>Вид административно-юрисдикционного производства, урегулированный нормами трудового права, деятельность уполномоченных субъектов, направленная на привлечение лиц, виновных в совершении дисциплинарных проступков, к дисциплинарной ответственности.</p>
Дисциплинарный проступок	<p>Виновное неисполнение (ненадлежащее исполнение) работником его трудовых обязанностей.</p>
Правонарушение	<p>Виновное деяние работника (действие или бездействие),</p>

	противоречащее законодательству, наносящее вред Обществу, влекущее за собой юридическую ответственность.
Преступление	Виновно совершенное общественно опасное деяние, запрещенное Уголовным кодексом под угрозой наказания.
Реализация риска	Свершившийся факт причинения ущерба Обществу, филиалу, производственному управлению и управляемому Обществу.
Нарушение	Деяние работника, содержащее признаки правонарушения, нарушения локальных нормативных актов Общества, или событие, послужившее основанием возникновения Рискового события, реализации Риска или иное событие, повлекшее нанесение или создавшее предпосылки для нанесения Обществу вреда.
Доказательство	Любые сведения, на основе которых Комиссия (проверяющее лицо), устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, подлежащих доказыванию при производстве служебного расследования, а также иных обстоятельств, имеющих значение для служебного расследования.
Законодательство	Система нормативных правовых актов, действующих в какой-либо отрасли и (или) регулирующих определенную сферу общественных отношений, как правило, соответствует отраслям, подотраслям и институтам права.
Локальный нормативный акт	Внутренний документ, рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий права и обязанности Общества, всех или отдельных категорий его работников в части, не урегулированной трудовым законодательством.
Управляемое Общество	Организация, передавшая функции единоличного исполнительного органа ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка»
Докладная записка	Документ, адресованный Руководителю, излагающий какой-либо вопрос с выводами и предложениями составителя.
Служебная записка	Документ о выполнении какой-либо работы, направляемый должностным лицом другому должностному лицу.
Процесс	Повторяющаяся последовательность взаимосвязанных операций, при выполнении которых выдается результат.
Этап процесса	Отдельный, логически заверченный этап процесса, состоящий из совокупности функций и необходимый для реализации данного процесса.
Функция	Комплекс постоянных для процесса операций, обеспечивающих выполнение отдельных стадий процесса.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) и правами и законными интересами Общества, способное привести к

	причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работником (представителем) которой он является.
Коррупция	Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).
Личная заинтересованность работника	Заинтересованность работника (представителя), связанная с возможностью получения работником (представителем) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
Противодействие коррупции	Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»): по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.2. Сокращения

В Таблице 2 приведены термины и определения, используемые в Регламенте.

Таблица 2

Термин	Определение
Общество, ГСР	ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка».

Термин	Определение
ССП	Самостоятельное структурное подразделение
ДБ	Департамент безопасности Общества.
ПБ	Подразделение безопасности.
1С: Документооборот 8	Система электронного документооборота – информационная система, обеспечивающая сбор документов (включение документов в систему), их обработку, управление документами и доступ к ним на базе «1С: Документооборот 8».
ОРД	Организационно-распорядительный документ
ЛНА	Локальный нормативный акт

1.3.3. Перечень ролей и участников процесса управления регламентной документацией с их функциями

Перечень основных участников процесса с описанием их функций содержится в Таблице 3.

Таблица 3

Бизнес-роль	Штатная единица / структурное подразделение	Основные функции, выполняемые в рамках Регламента
Комиссия	Комиссия по противодействию коррупции, сформированная в Обществе.	Рассматривает вопросы вовлеченности работников в правонарушения коррупционной направленности.
Владелец документа	Департамент безопасности	Структурное подразделение Общества, осуществляющее комплекс мероприятий по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Контролирующий руководитель	Вице-президент по безопасности	Должностное лицо, уполномоченное на принятие управленческого решения в порядке компетенции.
Подразделение безопасности	Структурное подразделение ДЗО Общества,	Реализует, в соответствии с компетенцией, функциональные обязанности по обеспечению внутренней, экономической, информационной и физической безопасности Общества.

Работник	Физическое лицо, занимающее должность в Обществе, филиале, производственном управлении или управляемом Обществе.	Выполняет трудовые функции на основе заключенных с Обществом филиалом, производственным управлением и управляемым Обществом трудовых договоров (соглашений), независимо от занимаемого должностного положения.
Инициатор	Работник структурного подразделения Общества филиалов, производственных управлений и управляемых Обществ, выявивший рисковый фактор.	Представляет Руководителю докладную записку по существу рискового события.

1.4. Вступление в силу, срок действия.

1.4.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня ввода в действие приказом «ПАО ГЕОТЕК Сейсморазведка», действует до её отмены.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основными целями Политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности Общества законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- предупреждение коррупции в Обществе;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества.

2.2. Достижение целей Политики в Обществе осуществляется путем реализации следующих задач:

- информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер Политики;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами;
- защита акционеров Общества: обеспечение соответствующей проверки контрагентов и анализ антикоррупционных процедур, а также предотвращения и устранения конфликта интересов.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ.

3.1. Обеспечение прав и свобод человека и гражданина.

3.1.1. Любой операционный процесс, в том числе противодействие коррупции, регулируется и осуществляется в Обществе с соблюдением прав и законных интересов его участников.

3.2. Соответствие политики законодательству и общепринятым нормам.

3.2.1. Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу. Любое положение Политики, противоречащее законодательству Российской Федерации, применению не подлежит.

3.3. Вовлеченность работников.

3.3.1. В Обществе обеспечивается регулярное информирование работников о содержании и изменениях антикоррупционного законодательства и активное привлечение их к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.4.1. Разрабатываются и реализуются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, его руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Эффективность антикоррупционных процедур.

3.5.1. В Обществе применяются антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Ответственность и неотвратимость наказания.

3.6.1. Общество реализует меры, направленные на неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Общество взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений, имеющих признаки коррупционных, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. Постоянный контроль и мониторинг.

3.7.1. В Обществе организуется периодический и текущий мониторинг эффективности внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролируется их соблюдение, а при необходимости пересматривается их локальная нормативная база.

3.8. Принцип должной осмотрительности.

3.8.1. Согласно понятиям законодательства Российской Федерации о разумности и добросовестности, Общество и его работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятия управленческих решений, в том числе, за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумного обоснованного мнения о наличии недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

3.8.2. Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия корпоративного мошенничества, коррупции и отсутствия конфликта интересов.

4. ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ.

4.1. Непосредственную реализацию мероприятий по противодействию коррупции в Обществе осуществляет Департамент безопасности, который обеспечивает:

- разработку проектов внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции;
- подготовку предложений Президенту Общества, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции среди работников;
- организацию мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- организацию работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов (Приложение № 2);
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и подготовку отчетных материалов для руководства;
- подготовку документов и материалов для привлечения работников Общества к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях совершения ими правонарушений коррупционной направленности;
- взаимодействие с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования Общества за счет снижения рисков проявления коррупции в Обществе может создаваться коллегиальный орган – Комиссия по противодействию коррупции.

Цели, порядок образования, работы и полномочия Комиссии по противодействию коррупции определяются Положением о Комиссии по противодействию коррупции Общества (Приложение 3).

5. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ОБЩЕСТВЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ.

5.1. При осуществлении антикоррупционной деятельности применяются следующие методологические подходы:

- системно-ситуационный подход - противодействие коррупции обеспечивается в ходе осуществления всех видов финансово-хозяйственной деятельности при участии в них, в установленном порядке, структурных подразделений и работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям;
- ролевой подход - каждый участник, факт, объект организационной, финансово-хозяйственной и иной деятельности, осуществляемой в Обществе, а также его

контрагенты одновременно рассматриваются в ролях субъекта и объекта безопасности, источника и объекта угрозы коррупционного и иного правонарушения;

- риск-ориентированный подход - планирование и осуществление деятельности структурных подразделений и работников, к полномочиям которых относится противодействие коррупционным и иным правонарушениям, на основе анализа и оценки выявленных рисков, присущих операционным процессам, реализуемым в Обществе, а также сосредоточение антикоррупционных усилий на объектах, ранее подвергавшихся коррупционному воздействию.

5.2. В работе по противодействию коррупции используются следующие инструменты:

- моделирование угроз, вариантов их реализации, уязвимостей, возможных потерь и масштабов потенциального ущерба;

- контроль (планирование, учет, анализ состояния и (или) уязвимости) активов Общества, а также подверженности работников коррупциогенным факторам (воздействиям), непрерывная оценка приемлемости выявленных рисков, вероятности, направлений и масштабов их реализации на базе сбора, анализа и обобщения соответствующей информации;

- информирование, как выработка на основании результатов контроля предложений и проектов решений о применении управляющих и (или) корректирующих воздействий;

- методология, как организационное, консультативное и методическое обеспечение по вопросам, связанным с противодействием коррупционным и иным правонарушениям.

5.3. Предусматривается проведение следующих антикоррупционных мероприятий и процедур:

- принятие мер по выявлению и оценке коррупционных рисков и иных негативных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность. Разработка и внедрение процедур по предотвращению коррупционных проявлений, осуществление контроля их исполнения;

- минимизация рисков установления деловых, трудовых и иных отношений с юридическими и физическими лицами, которые вовлечены (могут быть вовлечены) в коррупционную деятельность. В этих целях в Обществе разработаны и реализуются локальные нормативные документы по проверке контрагентов и физических лиц, с которыми планируется заключить трудовой договор или договор гражданско-правового характера;

- реализация процедур внутреннего финансового контроля. Все финансовые операции, бухгалтерские проводки и записи достоверно и с достаточным уровнем детализации отражаются в бухгалтерском учете. Искажение, фальсификация или составление неофициальной отчетности, а также использование поддельных документов запрещены и являются нарушением законодательных норм. В Обществе могут быть назначены работники, на которых возложена ответственность за подготовку и предоставление своевременной, полной и достоверной бухгалтерской отчетности;

- проведение внутреннего и внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности, осуществление непрерывного контроля за полнотой и правильностью отражения всех хозяйственных операций в бухгалтерском и налоговом учете. Проверка исполнения установленного порядка бизнес-процессов, осуществление

мониторинга экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждение внешним консультантам и привлеченным специалистам (Инструкция по управлению денежными средствами, выделенными на представительские расходы № 1002, утвержденная приказом от 28.08.2014 № 184);

- взаимодействие с правоохранительными и контрольно-надзорными органами путем оказания содействия их представителям при проведении инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;




- оказание руководителями и сотрудниками Общества всесторонней поддержки в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, принятие необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

8.1. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. ПРИЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Наименование	Вложение
1	Положение ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка о конфликте интересов».	 Положение о конфликте интересов
2	Декларация о конфликте интересов	 Декларация о конфликте интересов
3	Положение о Комиссии по противодействию коррупции ПАО «ГЕОТЕК Сейсморазведка»	 Положение о комиссии.docx